



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 768]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, दिसम्बर 10, 2015/अग्रहायण 19, 1937

No. 768]

NEW DELHI, THURSDAY, DECEMBER 10, 2015/AGRAHAYANA 19, 1937

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि. 950(अ).—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53), की धारा 155 की उपधारा (2) के खंड (क) और (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल के योद्धक इंजीनियरी काडर में समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, समूह 'क' योद्धक इंजीनियरी काडर भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**— ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट है।

5. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.**— इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबन्धों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण: इस नियम के प्रयोजन के लिए, “शेष-1” से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है:—

(i) कोड अक्षर शेष (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:—

- एस - मनोवैज्ञानिक
- एच - श्रवण शक्ति
- ए - उपांग (अपैन्डेजेस)
- पी - शारीरिक क्षमता
- ई - दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा और इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है, अर्थात्:—

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों की श्रवण शक्ति या आँखों की दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्गुह्य है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) “एस” कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

7. **अन्यदेशीय अपात्रता.**— कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

परन्तु इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी इन नियमों के अधीन नेपाल या भूटान की प्रजा की नियुक्ति या नियोजन विवर्णित किया जाएगा।

8. **सेवा की अन्य शर्तें.**— काडर में नियुक्त व्यक्ति जिनका इन नियमों में विशेष रूप से उपबंध नहीं किया गया है, सेवा की अन्य शर्तों की बावत समय-समय पर यथा संशोधित सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 और सशस्त्र सीमा बल नियम, 2009 के अध्याधीन रहेंगे और अन्य विभागों से प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति योद्धक पद के विपरीत विहित वर्दी पहनेंगे

जिसके लिए वे नियुक्त किए गए हैं और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पश्चात् उनको शीघ्र ही छह सप्ताह का बुनियादी प्रशिक्षण करना होगा।

9. **सेवा का दायित्व.**— इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई भी अधिकारी भारत में या विदेश में सेवा करने के दायी होंगे।

10. **अधिवर्षिता.**—कमांडेंट और उससे नीचे की रैंक में इन नियमों के अधीन नियुक्त कोई कार्मिक उस मास की अंतिम तारीख के अपराहन को सेवा से निवृत्त होंगे जिसमें वे सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेते हैं और उप महानिरीक्षक और उससे ऊपर की रैंक में इन नियमों के अधीन नियुक्त कोई आफिसर उस मास की अंतिम तारीख को सेवानिवृत्त होंगे जिसमें वे साठ वर्ष की आयु प्राप्त कर लेते हैं:

परन्तु ऐसे व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख उस मास की पहली तारीख है, यथास्थिति सत्तावन वर्ष की या साठ वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने के पूर्ववर्ती वर्ष के आखरी तारीख को सेवानिवृत्त होंगे।

11. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

12. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. महानिरीक्षक (संकर्म)	01* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4 (37400-67000) रु. + ग्रेड वेतन 10,000 रु.	चयन पद।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। भूतपूर्व-सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन	प्रोन्नति :- वेतन बैंड-4(37400-67000 रु.) + ग्रेड वेतन 8900 रु. में सशस्त्र सीमा बल के ऐसे उप महानिरीक्षक (संकर्म) (जिनके पास सिविल इंजीनियरी में डिग्री हो) जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और समूह 'क' में न्यूनतम चौबीस वर्ष सेवा की हो और जिन्होंने महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित प्रोन्नति विषयक पाठ्यक्रम पूरा किया हो। टिप्पण-1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :- 1. गृह सचिव, गृह मंत्रालय -अध्यक्ष 2. पुलिस डिवीजन के प्रभारी विशेष सचिव या अपर सचिव, गृह मंत्रालय - सदस्य 3. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य 4. अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट एक महानिदेशक-सदस्य	लागू नहीं होता।

			<p>लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापित ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन और वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी की प्रतिनियुक्ति जो केन्द्रीय सरकार में पुलिस महानिरीक्षक का पद धारण किए हुए हैं या पद धारण करने के लिए पैनलित हैं और जिनके पास सिविल इंजीनियरी में बैचलर डिग्री है; या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल जिसके अंतर्गत सशस्त्र सीमा बल या केन्द्रीय या राज्य लोक निर्माण विभाग या सैनिक अभियन्ता सेवा या जनरल रिजर्व इंजीनियरिंग फोर्स के ऐसे अधिकारी-</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-4</p>		
--	--	--	---	--	--

		<p>(37400-67000रु.) + ग्रेड वेतन 8900रु. में दो वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख)(i) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में बैचलर डिग्री है; और</p> <p>(ii) सिविल संकर्म कार्यान्वित करने का पंद्रह वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर</p>		
--	--	---	--	--

			<p>दिया गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए-प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे निर्मुक्त या सेवानिवृत्त अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा जो इंजीनियरी सेवा में सदृश पद या समतुल्य रैंक धारण किए हुए हों।</p> <p>टिप्पण:- सशस्त्र बल के ऐसे अधिकारियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त या सेवानिवृत्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>		
--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2.उप महानिरीक्षक (संकर्म)	03* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4 37400- 67000रु. + ग्रेड वेतन 8900रु.	चयन पद।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	<p>(i) 33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>(ii) 67 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए :</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p>	<p>प्रोन्नति:—वेतन बैंड-4(37400-67000 रु.) + ग्रेड वेतन 8700 रु. में सशस्त्र सीमा बल के ऐसे कमांडेंट (इंजीनियर) (जिनके पास सिविल इंजीनियरी में डिग्री हो), जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और समूह 'क' में न्यूनतम बीस वर्ष सेवा की हो और जिन्होंने महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय समय पर यथाविहित प्रोन्नति विषयक पाठ्यक्रम पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण-1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापित ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन और वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल जिसके अंतर्गत सशस्त्र सीमा बल या केन्द्रीय या राज्य लोक निर्माण विभाग या सैनिक अभियन्ता सेवा या जनरल रिजर्व इंजीनियरिंग फोर्स के ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-4 (37400-67000) रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु. में दो वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख)(i) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-</p> <p>1. पुलिस डिवीजन के प्रभारी विशेष सचिव या अपर सचिव, गृह मंत्रालय - अध्यक्ष</p> <p>2. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य</p> <p>3. अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट एक महानिदेशक - सदस्य</p> <p>4. संयुक्त सचिव (पुलिस) गृह मंत्रालय - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

		<p>विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में बैचलर डिग्री है; और</p> <p>(ii) सिविल संकर्म कार्यान्वित करने का बारह वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए-प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे निर्मुक्त या सेवानिवृत्त अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा जो इंजीनियरी सेवा में सदृश पद या समतुल्य रैंक धारण किए हुए हों।</p> <p>टिप्पण:- सशस्त्र बल के ऐसे अधिकारियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर</p>	
--	--	---	--

		रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त या सेवानिवृत्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		
--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3.कमांडेंट (इंजीनियर)	02* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित	वेतन बैंड-4 37400-67000 रु. +ग्रेड वेतन 8700 रु.	चयन पद।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा। पूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन	प्रोन्नति:- वेतन बैंड-3(15600-39100 रु.)+ ग्रेड वेतन 6600 रु. में सशस्त्र सीमा बल के ऐसे उप कमांडेंट (इंजीनियर)(जिनके पास सिविल इंजीनियरी में डिग्री हो), जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और समूह 'क' में न्यूनतम पंद्रह वर्ष सेवा की हो और जिन्होंने महानिदेशक,सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय समय पर यथाविहित प्रोन्नति विषयक पाठ्यक्रम पूरा किया हो। टिप्पण-1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :- 1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल-अध्यक्ष 2.संयुक्त सचिव(पुलिस), गृह मंत्रालय -सदस्य 3. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट) - सदस्य 4. उप महानिरीक्षक (कार्मिक), सशस्त्र सीमा बल-सदस्य	लागू नहीं होता।

		<p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापित ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन और वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल जिसके अंतर्गत सशस्त्र सीमा बल या केन्द्रीय या राज्य लोक निर्माण विभाग या सैनिक अभियन्ता सेवा या जनरल रिजर्व इंजीनियरिंग फोर्स के ऐसे अधिकारी-</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600-39100 रु.) + ग्रेड वेतन 7600 रु. में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600-39100 रु.) + ग्रेड वेतन 6600 रु. में दस वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख)(i) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में बैचलर डिग्री है; और</p> <p>(ii) सिविल संकर्म कार्यान्वित करने का दस वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>		
--	--	--	--	--

		<p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए - प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन सशस्त्र बल के ऐसे निर्मुक्त या सेवानिवृत्त अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा जो इंजीनियरी सेवा में सदृश पद या समतुल्य रैंक धारण किए हुए हों।</p> <p>टिप्पण:- सशस्त्र बल के ऐसे अधिकारियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त या सेवानिवृत्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>		
--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4.उप कमांडेंट (इंजीनियर)	09* (2015) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित	वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन पद।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा। भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन	<p>प्रोन्नति:- वेतन बैंड-3(15600-39100 रु.) + ग्रेड वेतन 5400 रु. में सशस्त्र सीमा बल के ऐसे सहायक कमांडेंट (इंजीनियर) (जिनके पास सिविल इंजीनियरी में डिग्री हो), जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित प्रोन्नति विषयक पाठ्यक्रम पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण-1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-</p> <p>1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल -अध्यक्ष</p> <p>2. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट)</p> <p>-सदस्य</p> <p>3 निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय</p> <p>-सदस्य</p> <p>4.उप महानिरीक्षक (कार्मिक), सशस्त्र सीमा बल -सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

		<p>किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापित ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन और वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल जिसके अंतर्गत सशस्त्र सीमा बल या केन्द्रीय या राज्य लोक निर्माण विभाग या सैनिक अभियन्ता सेवा या जनरल रिजर्व इंजीनियरिंग फोर्स के ऐसे अधिकारी—</p>	
--	--	---	--

(11)

- (क)(i) जो मूल काडर में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए है; या
(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-3(15600-39100रु.) + ग्रेड वेतन 5400रु. में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख)(i) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में बैचलर डिग्री है; और
(ii) सिविल संकर्म कार्यान्वित करने का पाँच वर्ष का अनुभव।
- टिप्पण-1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- टिप्पण-2:** प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- टिप्पण-3:** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- टिप्पण-4:** प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।
- भूतपूर्व सैनिकों के लिए-प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन**
सशस्त्र बल के ऐसे निर्मुक्त या सेवानिवृत्त अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा जो इंजीनियरी सेवा में सदृश पद या समतुल्य रैंक धारण किए हुए हों।
- टिप्पण:-** सशस्त्र बल के ऐसे अधिकारियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त या सेवानिवृत्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. सहायक कमांडेंट (इंजीनियर)	35* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-3 (15600-39100 रु.) + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन पद।

(6)	(7)
<p>पैंतीस वर्ष से कम</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिग्री;</p> <p>(ख) शारीरिक मानक: अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम अपेक्षाएँ निम्नानुसार हैं:-</p> <p>(i) पुरुषों के लिए :</p> <p>ऊँचाई : 165 सें.मी. छाती: (फैलाव) : 81 सें.मी. (बिना फुलाए) : 86 सें.मी. (फुलाकर) वजन : 50 कि.ग्रा. (ऊँचाई के अनुपात में)</p> <p>(ii) महिलाओं के लिए:</p> <p>ऊँचाई : 157 सें.मी. छाती : लागू नहीं होता वजन : ऊँचाई के अनुसार किन्तु 46 कि.ग्रा. से अत्यून।</p> <p>(ग) चिकित्सा मानक:</p> <p>(i) दृष्टि (चश्मे सहित या चश्मे के बिना)</p> <p>दूर दृष्टि निकट दृष्टि बेहतर खराब बेहतर खराब आँख आँख आँख आँख 6/6 6/12 II III या 6/9 6/9</p> <p>(ii) अभ्यर्थियों को संहन जानु, चपटा पाँव, फुली हुई नसें या भेंगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृष्टिया वाला होना चाहिए। अभ्यर्थियों को अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।</p> <p>(घ) शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षण और साक्षात्कार में अर्हित होना चाहिए।</p>

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले	(i) साठ प्रतिशत सीधी भर्ती के द्वारा जो संघ लोक सेवा आयोग	प्रोन्नति:- वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4600 रु. सीमा बल निरीक्षक के ऐसे	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।

<p>व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>	<p>द्वारा आयोजित की जाए। (ii) चालीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन।</p>	<p>(पाइनियर) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित प्रोन्नति विषयक पाठ्यक्रम अर्हित किया हो।</p> <p>टिप्पण-1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार</p>	<p>1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष</p> <p>2. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट) - सदस्य</p> <p>3. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य</p> <p>4. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय - सदस्य</p> <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-</p> <p>1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष</p> <p>2. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट) - सदस्य</p> <p>3. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य</p> <p>4. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय - सदस्य</p>	
--	---	--	---	--

			पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापित ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन और वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।	
--	--	--	---	--

(11)

प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल जिसके अंतर्गत सशस्त्र सीमा बल या केन्द्रीय या राज्य लोक निर्माण विभाग या सैनिक अभियन्ता सेवा या जनरल रिजर्व इंजीनियरिंग फोर्स के ऐसे अधिकारी जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में बैचलर डिग्री है-

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड-3 (15600-39100रु.) + ग्रेड वेतन 5400रु. में सदृश पद धारण किए हुए है; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2 (9300-34800रु.) + ग्रेड वेतन 4800रु. में दो वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने वेतन बैंड 2 (9300-34800रु.) + ग्रेड वेतन 4600रु. में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख)(i) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में बैचलर डिग्री है; और

(ii) सिविल संकर्म कार्यान्वित करने का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड

वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए-प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे निर्मुक्त या सेवानिवृत्त अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा जो इंजीनियरी सेवा में सदृश पद या समतुल्य रैंक धारण किए हुए हों।

टिप्पण:- सशस्त्र बल के ऐसे अधिकारियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त या सेवानिवृत्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

[फा.सं. 3/3/एसएसबी/सीएससी/बीएन/जीपी 'ए'/2010/एसएफएस]
वी. वुमलुनमाँ, संयुक्त सचिव (पुलिस-II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 4th December, 2015.

G.S.R. 950(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section 2 of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to Group 'A' posts in Combatised Engineering cadre in the Sashastra Seema Bal under the Ministry of Home Affairs, namely: -

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Group 'A' Combatised Engineering Cadre Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.** - These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**- The number of said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.** -The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**- No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Medical Fitness.** - Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation. - For the purposes of this rule, "SHAPE-I" means Medical category defined as under:-

(i) medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

S	-	Psychological
H	-	Hearing
A	-	Appendages
P	-	Physical Capacity
E	-	Eyesight;

(ii) functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1 and general evaluation of these numerals shall be as under, namely:-

- fit for all duties anywhere;
- fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears and eyes;
- excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters), extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;
- temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick Leave;
- permanently unfit for duties.

7. Ineligibility of aliens. - No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government signified in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rules shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan under these rules.

8. Other conditions of service.- The persons appointed to the Cadre shall be subjected to the Sashastra Seema Bal Act, 2007 and the Sashastra Seema Bal Rules 2009 as amended from time to time in respect of other conditions of service not specifically provided for in these rules and persons appointed on deputation from other departments shall have to wear the uniform prescribed for the combatised post against which they are appointed and have to undergo six weeks of basic training immediately on appointment on deputation.

9. Liability of service. - Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

10. Superannuation. - The personnel appointed under these rules in the rank of Commandant and below shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of fifty-seven years and the officers appointed under these rules in the rank of Deputy Inspector General and above shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which they attains the age of sixty years:

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years or sixty years, as the case may be.

11. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

12. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Inspector General (Works)	1*(2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -4 (Rs. 37,400-67000) and Grade Pay of Rs. 10000/-	Selection post	Not-applicable	Not-applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)
Not-applicable	Not-applicable	<p>By promotion failing which by deputation.</p> <p>For ex-servicemen : Deputation/ re-employment</p>	<p>Promotion: - Deputy Inspector General (Works) of Sashastra Seema Bal (possessing degree in Civil Engineering) in Pay Band-4 (Rs. 37400-67000) and grade pay of Rs. 8900/- with two years regular service in the grade and minimum twenty-four years Group 'A' service and has undergone promotional course as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade</p>

			<p>pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p> <p>Deputation : Deputation of officers of the Indian Police Service holding or empanelled to hold the post of Inspector General of Police in the Central Government and also possessing Bachelors Degree in Civil Engineering, or;</p> <p>Officers of the Central Government or the State Government or Central Armed Police Forces including Sashastra Seema Bal or Central or State Public Works Departments or Military Engineering Services or General Reserve Engineering Force –</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre; or</p> <p>(ii) with two years' regular service in the Pay Band-4 (37400-67000) and grade pay of Rs. 8900/-; and</p> <p>(b) (i) possessing Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognized University; and</p> <p>(ii) fifteen years' experience in execution of civil works.</p> <p>Note-1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note-3: The Upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note-4: For the purpose of appointment on deputation basis,</p>
--	--	--	---

		<p>the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>For Ex-Servicemen- Deputation/ re-employment.</p> <p>By deputation or re-employment of released or retired Armed Forces Officers who have held analogous post or equivalent rank in the engineering service.</p> <p>Note:- The Armed Forces Officers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year, shall also be considered and such officers shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release or superannuation from the Armed Forces and thereafter they may continue on re-employment.</p>
--	--	--

If a departmental promotional committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :-</p> <p>1. Home Secretary, Ministry of Home Affairs : Chairman</p> <p>2. Special Secretary or Additional Secretary in charge of Police Division, Ministry of Home Affairs : Member</p> <p>3. Director General, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>4. One of the Director General to be nominated by the Chairman : Member</p>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Deputy Inspector General (Works).	3*(2015) *Subject to variation dependent on Workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band -4 (Rs. 37400-67000) and Grade Pay of Rs. 8900/-.	Selection post.	Not-applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not-applicable.	Not-applicable.	<p>i) 33% by promotion failing which by deputation;</p> <p>ii) 67% by deputation.</p> <p>For ex-Servicemen : Deputation/ Re-employment.</p>	<p>Promotion:- Commandant (Engineer) of Sashastra Seema Bal (possessing degree in Civil Engineering) in Pay Band-4 (Rs. 37400-67000) and grade pay of Rs. 8700/- with two years regular service in the grade and minimum twenty years Group 'A' service and has undergone promotional course as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Special Secretary or Additional Secretary in charge of Police Division, Ministry of Home Affairs : Chairman 2. Director General, Sashastra Seema Bal : Member 3. One Director General (to be nominated by the Chairman) : Member 4. Joint Secretary (Police), Ministry of Home Affairs : Member 	Not applicable.

			<p>replacement grade without any up-gradation.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government or the State Government or Central Armed Police Forces including Sashastra Seema Bal or Central or State Public Works Departments or Military Engineering Services or General Reserve Engineering Force -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre; or (ii) with two years' regular service in the pay band-4 (37400-67000) and grade pay Rs. 8700/-; and</p> <p>(b) (i) possessing Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognized University; and (ii) twelve years' experience in execution of Civil Works.</p> <p>Note-1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note-3: The Upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note-4: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>For Ex-Servicemen : Deputation/Re-employment.</p> <p>By deputation or re-employment of released or retired Armed Forces Officers who have held analogous post or equivalent rank in the engineering service.</p> <p>Note:- The Armed Forces Officers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year, shall also be considered and such officers shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release or superannuation from the Armed Forces and thereafter they may continue on re-employment.</p>		
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Commandant (Engineer)	2*(2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial,	Pay Band-4 (Rs. 37400-67000) and Grade Pay of Rs. 8700/-	Selection post	Not-applicable	Not-applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not-applicable	Not-applicable	By promotion failing which by deputation/absorption. For Ex-Servicemen: Deputation/ Re-employment.	<p>Promotion: - Deputy Commandant (Engineer) of Sashastra Seema Bal (possessing Degree in Civil Engineering) in Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) and Grade Pay of Rs 6600/- with ten years regular service in the grade and minimum fifteen years Group 'A' service and has undergone promotional courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman 2. Joint Secretary (Police), Ministry of Home Affairs : Member 3. Inspector General, Sashastra Seema Bal (to be nominated by Chairman) : Member 4. Deputy Inspector General, (Personnel), Sashastra 	Not applicable.

		<p>requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p> <p>Deputation/Absorption : Officers of the Central Government or the State Government or Central Armed Police Forces including Sashastra Seema Bal or Central or State Public Works Departments or Military Engineering Services or General Reserve Engineering Force-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the Pay Band-3 (15600-39100) and grade pay of Rs. 7600; or</p> <p>(iii) with ten years regular service in the Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) and grade pay of Rs. 6600; and</p> <p>(b) (i) possessing Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognized University; and</p>	Seema Bal : Member	
--	--	---	--------------------	--

			<p>(ii) ten years experience in execution of civil works.</p> <p>Note-1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note-3: The Upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note-4: For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation</p> <p>For Ex-Servicemen Deputation/Re-employment: By deputation or re-employment of released or retired Armed Forces Officers who have held analogous post or equivalent rank in the Engineering service.</p> <p>Note:- The Armed Forces Officers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year, shall also be considered and such officers shall</p>		
--	--	--	--	--	--

			be given deputation terms up to the date on which they are due for release or superannuation from the Armed Forces and thereafter they may continue on reemployment.		
--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Deputy Commandant (Engineer)	9*(2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -3 (Rs. 15600-39100) and Grade Pay of Rs. 6600/-	Selection post	Not-applicable	Not-applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not-applicable	Not-applicable	By promotion failing which by deputation/absorption. For Ex-Servicemen : Deputation/Re-employment	<p>Promotion:- Assistant Commandant (Engineer) of Sashastra Seema Bal (possessing degree in Civil Engineering) in Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) and grade pay of Rs. 5400/- with five years of regular service in the grade and has undergone promotional courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>Note-3 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 4: For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman 2. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member (to be nominated by Chairman) 3. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs : Member 4. Deputy Inspector General (Pers) Sashastra Seema Bal : Member 	Not applicable

			<p>recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation/Absorption : Officers of the Central Government or the State Government or Central Armed Police Forces including Sashastra Seema Bal or Central or State Public Works Departments or Military Engineering Services or General Reserve Engineering Force -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the Pay Band-3 (15600-39100) and grade pay of Rs. 5400/-; and</p> <p>(b) (i) possessing Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognized University; and</p> <p>(ii) five years experience in execution of civil works.</p> <p>Note-1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>Note-3: The Upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note-4: For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>For Ex-Servicemen Deputation/ Re-employment :</p> <p>By deputation or re-employment of released or retired Armed Forces Officers who have held analogous post or equivalent rank in the engineering service.</p> <p>Note :- The Armed Forces Officers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year, shall also be considered and such officers shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release or superannuation from the Armed Forces and thereafter they may continue on re-employment.</p>	
--	--	--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Assistant Commandant (Engineer)	35* (2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -3 (Rs. 15600-39100) and Grade Pay of Rs. 5400/-	Selection post

(6)	(7)
<p>Below thirty five years of age. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) in this regard.</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands and Union territory of Lakshadweep).</p>	<p>(a) Degree in Civil Engineering from a recognized University or Institution;</p> <p>(b) Physical Standard:- The minimum requirements for the candidates are as follows:-</p> <p>(i) For Men: Height - : 165 cms. Chest (expanded) : 81 cms (Un- expanded) : 86 cms (Expanded) Weight: 50 Kgs. (Subject to the proportionate of height)</p> <p>(ii) For Women: Height: 157 cms. Chest : Not-applicable Weight: According to height but not less than 46 Kgs.</p> <p>(c) Medical Standard: (i) Eye Sight (with or without glasses) Distant vision Near vision Better Worse Better Worse Eye Eye Eye Eye 6/6 6/12 JI JII or 6/9 6/9 (ii) The candidates must not have knock knees, Flat Foot, Varicose Veins or Squint in eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishahara's test as well as Edrich-Green Lantern Test. They must be in a good mental and bodily health and free from any Physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p> <p>(d) Should qualify the physical efficiency test, written test and interview.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
Not-applicable.	Two years for direct recruits and Promotees.	<p>(i) Sixty percent by direct recruitment to be conducted by Union Public Service Commission.</p> <p>(ii) Forty percent by promotion failing which by deputation. For ex-Servicemen: Deputation/ Re-employment.</p>	<p>Promotion: Inspector (Pioneer) of Sashastra Seema Bal in Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) and Grade Pay of Rs. 4600/- having three years regular service in the grade and has qualified in the pre-promotional courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay</p>

		<p>extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government or the State Government or Central Armed Police Forces including Sashastra Seema Bal or Central or State Public Works Departments or Military Engineering Services or General Reserve Engineering Force possessing a Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognized University-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts in the Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) and grade pay of Rs.5400/- on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years regular service in the Pay Band-2 (9300-34800) and grade pay of Rs. 4800/-; or</p> <p>(iii) with three years regular service in the Pay Band-2 (9300-34800) and grade pay of Rs. 4600/-; and</p> <p>(b) (i) possessing Bachelor's Degree in Civil Engineering from recognised University; and</p> <p>(ii) three years experience in execution of civil works.</p> <p>Note-1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note-3: The Upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note-4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade</p>
--	--	---

			<p>without any up gradation.</p> <p><u>For Ex-Servicemen Deputation/Re-employment.</u></p> <p>By deputation or re-employment of released or retired Armed Forces Officers who have held analogous post or equivalent rank in the engineering service.</p> <p>Note: - The Armed Forces Officers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year, shall also be considered and such officers shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release or superannuation from the Armed Forces and thereafter they may continue on re-employment.</p>
--	--	--	---

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman 2. Inspector General, Sashastra Seema Bal (to be nominated by Chairman) : Member 3. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member 4. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs : Member <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation):-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman 2. Inspector General, Sashastra Seema Bal (to be nominated by Chairman) : Member 3. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member 4. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs : Member 	Not applicable

[F. No. 3/3/SSB/CSC/BN/Gp 'A'/2010/SFS]

V. VUMLUNMANG, Jt. Secy. (POLICE-II)